

Wir freuen uns, dass Sie sich für die Max Weishaupt SE als möglichen Arbeitgeber interessieren. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns sehr wichtig.

Mit der Anlage eines Kandidatenprofils auf unserem Karriereportal [karriere.weishaupt.de](http://karriere.weishaupt.de) bekunden Sie Ihr Interesse, eine Beschäftigung bei der Max Weishaupt SE aufnehmen zu wollen.

Sollten Sie unter 16 Jahre alt sein, bitten wir Sie, der Bewerbung eine Einwilligungserklärung Ihrer Erziehungsberechtigten beizufügen.

Diese Datenschutzerklärung gibt Ihnen Auskunft darüber, wie die Max Weishaupt SE mit Informationen und personenbezogenen Daten umgeht, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung an uns weiterleiten. Im Folgenden informieren wir Sie gemäß den einschlägigen Datenschutzvorschriften über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

Unsere unternehmensweite Datenschutzerklärung können Sie hier einsehen: <https://www.weishaupt.de/datenschutz>

**1. Kontaktdaten des Verantwortlichen und des Datenschutzbeauftragten**

Verantwortlicher im Sinne der Datenschutzgrundverordnung ist die Max Weishaupt SE.

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich jederzeit an uns wenden:

Max Weishaupt SE

Max-Weishaupt-Straße 14

88477 Schwendi

E-Mail: [info@weishaupt.de](mailto:info@weishaupt.de)

Telefon: +49 7353 83-0

Website: [www.weishaupt.de](http://www.weishaupt.de)

Bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich per E-Mail an unseren Datenschutzbeauftragten wenden: [datenschutzbeauftragter@weishaupt.de](mailto:datenschutzbeauftragter@weishaupt.de)

**2. Allgemeine Information zur Nutzung von SAP SuccessFactors**

Wir informieren Sie, dass unser Recruiting-Tool SAP SuccessFactors uns von der SAP SE zur Verfügung gestellt wurde.

Die SAP SE agiert als Auftragsverarbeiter und wir haben mit ihr einen Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 Abs. 3 DSGVO abgeschlossen.

**3. Einsatz von Cookies**

Die Website verwendet sogenannte „Cookies“. Cookies sind kleine Textdateien, die über Ihren Browser auf Ihrem Endgerät gespeichert werden. Sie verursachen keinen Schaden an Ihrem Endgerät.

Die von uns verwendeten Cookies werden auf Ihrem Endgerät vorübergehend für die Dauer einer Sitzung gespeichert (Sitzungscookies). Sitzungscookies werden am Ende Ihres Besuchs (d. h., wenn Sie Ihre Sitzung beenden und Ihren Browser schließen) automatisch gelöscht.

Wir verwenden auf unserer Karriereseite lediglich notwendige Cookies. Diese sind für die Verwendung der Website zwingend erforderlich und können nicht deaktiviert werden.

Wir stützen die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung von Daten mittels solcher streng notwendigen Cookies auf die Notwendigkeit der Verarbeitung, zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (insbesondere einer effizienten, sicheren, technisch fehlerfreien und optimierten Bereitstellung der Funktionen und Dienstleistungen auf unserer Website).

Weitere Informationen über die von uns verwendeten notwendigen Cookies finden Sie auf unserer Karriereseite unter „Cookies“.

**4. Wie verarbeiten wir Ihre Daten und für welche Zwecke?**

**Kategorien personenbezogener Daten**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir in der Regel die folgenden Kategorien personenbezogener Daten:

Kategorien personenbezogener Daten	Daten
Identifikationsdaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vorname</li> <li>▪ Nachname</li> <li>▪ Anrede/Geschlecht</li> <li>▪ Geburtsdatum</li> <li>▪ Geburtsort</li> <li>▪ Geburtsland</li> <li>▪ Geschlecht</li> </ul>
Kontaktdaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ E-Mail-Adresse</li> <li>▪ Telefonnummer</li> <li>▪ Postalische Adresse</li> </ul>
Bewerbungsdaten & Unterlagen	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Angaben zur Berufsausbildung</li> <li>▪ Angaben zur Berufserfahrung</li> <li>▪ Angaben zur Schulbildung</li> <li>▪ Angaben zu einem evtl. Studium</li> <li>▪ Angaben zu evtl. Weiterbildungen</li> <li>▪ Kopien von Zeugnissen</li> <li>▪ Arbeitszeugnisse</li> <li>▪ Lebenslauf/Bewerbungsschreiben</li> <li>▪ Frühester Eintrittstermin</li> <li>▪ Angaben zu Sprachkenntnissen, Führerschein o. ä.</li> </ul>
Andere Daten	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Weishaupt Mitarbeiter &amp; Personalnummer (für interne Bewerbungen)</li> </ul>

Im Zuge Ihrer Bewerbung tragen Sie Ihre persönlichen Daten in ein angezeigtes Online-Formular ein und laden die zugehörigen Unterlagen hoch. Sie können Ihre Daten jederzeit in Ihrem Profil einsehen und bei Bedarf aktualisieren. Bitte beachten Sie, dass Sie selbst für die Aktualität und Richtigkeit Ihrer Daten, soweit diese von Ihnen selbst verwaltet werden können, verantwortlich sind.

Bitte beachten Sie, dass die Nichtbereitstellung bestimmter personenbezogener Daten (sogenannter Pflichtfelder, die mit einem Stern \* gekennzeichnet sind) dazu führen kann, dass Sie nicht an einem Bewerbungsverfahren teilnehmen können.

**Rechtsgrundlage und Zwecke der Verarbeitung**

Jede Verarbeitung personenbezogener Daten bedarf einer Rechtsgrundlage. Eine Übersicht der Verarbeitungszwecke im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und die entsprechenden Rechtsgrundlagen finden Sie in der folgenden Tabelle:

Rechtsgrundlage der Verarbeitung	Verarbeitungszweck
Ihre Einwilligung	Kreierung eines Bewerberkontos

– Fortsetzung der Tabelle auf der nächsten Seite –

Rechtsgrundlage der Verarbeitung	Verarbeitungszweck
Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen zum Arbeitsverhältnis	Anbahnung, Durchführung oder Beendigung des Bewerbungsverfahrens <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kennntnisnahme und Bewertung der Bewerbung</li> <li>▪ Beurteilung der Eignung des Bewerbers für die Stelle</li> <li>▪ Kontaktaufnahme und Kommunikation mit dem Bewerber</li> <li>▪ Organisation und Durchführung von Bewerbungsgesprächen</li> <li>▪ Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses</li> </ul>
Ihre Einwilligung	Weitere Speicherung der Daten trotz Ablehnung der Bewerbung

Wir informieren Sie, dass, sofern es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, wir die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten gemäß Art. 6 Abs.1 lit. b DSGVO für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten werden. In diesem Fall stellen wir Ihnen die entsprechenden Datenschutzhinweise für Mitarbeiter zur Verfügung.

Sofern Ihre Bewerbung auf die Position, auf die Sie sich aktuell bewerben, nicht erfolgreich oder bei Initiativbewerbungen keine entsprechende freie Position vorhanden ist, gibt es die Möglichkeit, Sie in unseren Bewerberpool aufzunehmen. Hierzu werden Sie vorab kontaktiert. Die Einwilligung ist optional und freiwillig und kann jederzeit für die Zukunft widerrufen werden.

## 5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer personenbezogenen Daten

### 5.1 Innerhalb unseres Hauses

Ihre Daten werden innerhalb der Max Weishaupt SE für die Besetzung offener Stellen genutzt. Es haben nur autorisierte Personen im Unternehmen Zugriff auf Ihre Daten und deren Verarbeitung. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind zur Einhaltung der datenschutzrechtlich relevanten Vorschriften verpflichtet.

### 5.2 Im Rahmen von Auftragsverarbeitungen

Ihre Daten werden ggf. an Dienstleister weitergegeben, die für uns als Auftragsverarbeiter tätig werden. Mit diesen Dienstleistern wurden Auftragsverarbeitungsverträge abgeschlossen, um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen. Dies kann zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich werden, z. B. Übernahme von Reise- und Übernachtungskosten bei Einladung zum Vorstellungsgespräch. In diesen Fällen geben wir die Daten an Dritte zum Zweck der Buchung von Reisetickets, Hotelzimmer oder Mietwagen weiter. Hierfür geben wir Ihren Vor- und Nachnamen sowie Ihr Geburtsdatum an die jeweiligen Dienstleister weiter. Im Übrigen werden Ihre Daten zu keinem Zeitpunkt von uns an Dritte weitergegeben.

## 6. Übermittlung von Daten außerhalb der Europäischen Union

Ihre Daten werden grundsätzlich nur innerhalb der Europäischen Union und in Staaten innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) verarbeitet.

## 7. Automatisierte Entscheidungsfindung

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine voll-automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir dieses Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

## 8. Löschung Ihrer Daten

Personenbezogene Daten werden spätestens 18 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens anonymisiert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen, eine weitere Speicherung zum Zweck der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer Aufnahme in unseren Bewerberpool, auch im Rahmen von Initiativbewerbungen, zugestimmt haben.

Ihre Daten werden, Ihre Einwilligung vorausgesetzt, bei einer Aufnahme in unseren Bewerberpool maximal über einen Zeitraum von sechs Monaten gespeichert. Sollten Sie Ihr Profil innerhalb dieser Zeit nicht aktualisieren, werden wir Sie in einem ersten Schritt kontaktieren und um Aktualisierung der Daten oder um Bestätigung der Aktualität der Daten bitten. Erfolgt keine Aktualisierung oder keine Bestätigung, werden wir Ihre Daten automatisch löschen. Bei der Löschung wird Ihr Profil anonymisiert. Von Ihnen durch einen Upload bereitgestellte Dokumente werden gelöscht.

Sollten Sie keine offene Bewerbung bei uns haben und sich auch in keinem Bewerberpool befinden, wird Ihr Kandidatenprofil bei Nichtnutzung nach 6 Monaten anonymisiert. Von Ihnen durch einen Upload bereitgestellte Dokumente werden gelöscht. Hiervor werden Sie von uns per E-Mail kontaktiert und informiert.

Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Vertrages, so werden Ihre Daten zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses unter Beachtung der einschlägigen rechtlichen Vorschriften weiterhin gespeichert und genutzt.

## 9. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO sowie das Recht der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Artikel 21 DSGVO mit Wirkung für die Zukunft zu widersprechen.

Sie können die Löschung (Anonymisierung)/Änderung Ihrer Daten jederzeit selbst in unserem Karriereportal veranlassen oder auch Ihr gesamtes Profil löschen (anonymisieren). Sollten Sie offene Bewerbungen haben, ziehen Sie diese durch den Löschvorgang (die Anonymisierung) automatisch zurück. Optional können Sie von uns die Löschung/Anonymisierung Ihrer Daten auch jederzeit postalisch oder unter [datenschutzbeauftragter@weishaupt.de](mailto:datenschutzbeauftragter@weishaupt.de) verlangen.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten nicht mit der Datenschutz-Grundverordnung vereinbar ist, haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. Für die Max Weishaupt SE ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg, Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart, Tel.: 0711 615541-0 zuständig.

## 10. Änderungsvorbehalt

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit unter Beachtung der rechtlichen Vorgaben zu ändern. Wir empfehlen Ihnen daher, sich in regelmäßigen Abständen auf der Website über unsere aktuellen Datenschutzpraktiken zu informieren.